

Durée : 1 jour

Objectifs opérationnels :

- Instaurer ou consolider la pratique des entretiens individuels dans l'entreprise
- Transformer l'obligation légale en levier de motivation

Objectifs pédagogiques :

- Conduire des entretiens d'évaluation
- Potentialiser les informations reçues pour ajuster communication et management
- Motiver ses collaborateurs sur leurs objectifs

Méthodes et outils utilisés :

- Distinguer les différents types d'entretiens individuels pour éviter l'amalgame
- Les objectifs positifs de l'entretien pour l'entreprise et le salarié
- Les critères d'évaluation et leur cohérence par rapport au poste
- La grille d'évaluation : que mesure-t-on ?
- La conduite des entretiens
- La valorisation des bénéfices des entretiens d'évaluation
- Cohérence des modes de rétribution avec la performance individuelle et collective
- Mise en situation